

Styrelsen har med anledning av punkten 10.3 i Svensk Kod för Bolagsstyrning upprättat följande kommentar.

Utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Ersättningsutskottet har vid möte gått igenom och utvärderat gällande program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt till övriga medarbetare. Under verksamhetsåret 2018/2019 har förutsättningar funnits att rörlig ersättning ska utgå enligt gällande incitamentsavtal, vilket gör att rörlig ersättning har föreslagits utgå såväl till ledande befattningshavare som till övrig incitamentsberättigad personal. Därmed har Ersättningsutskottet konstaterat att intentionerna i incitamentavtalet är uppfyllda.

Vidare konstaterade Ersättningsutskottet att de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman 2018 beslutat har följts och gällande ersättningsnivåer har utvärderats.

Styrelsen har vid sitt möte den 4 september 2019 beslutat i enlighet med Ersättningsutskottets förslag.

Stockholm den 14 oktober 2019

Styrelsen